



# Reasonable accommodation

---

産業医科大学 立石 清一郎

# Reasonable Accommodation



# 治療と仕事の両立支援を行うに当たっての **留意事項**（ガイドライン3ページ）

- ① **安全と健康の確保（安全配慮）**
- ② **労働者本人による取組（自己保健義務）**
- ③ **労働者本人の申出**
- ④ **治療と仕事の両立支援の特徴を踏まえた対応**
- ⑤ **個別事例の特性に応じた配慮**



**Reasonable accommodation**

- ⑥ 対象者、対応方法の明確化
- ⑦ 個人情報情報の保護
- ⑧ 両立支援にかかわる関係者間の連携の重要性

# 検討されるReasonable Accommodation

## • 腹痛

### 1. 症状(障害)

幅広い選択肢

### 3. 合意形成

- しばらく休職する
- 終日休む
- 半日休む
- 腹痛が出そうなら休む
- 適宜休憩をとる
- 根性で頑張るので見守ってほしい

### 2. 申し出

業務や経営  
の影響

体調の影響

「本人の申し出」を受けて合理的な範囲で事業者と『合意』

より医療的

より企業的

# Reasonable Accommodationの注意点

## 《国際標準》 障害者権利条約

障害者の定義：長期的な身体的、精神的、知的又は感覚的な機能障害であって、様々な障壁との相互作用により他の者との平等を基礎として社会に完全かつ効果的に参加することを妨げ得るものを有する者を含む

**ADA（アメリカ人障害者法）やDDA（障害者差別禁止法）ではがんなども対象**

## 《行政用語》

### 障害者基本法、障害者雇用促進法

身体障害、知的障害、精神障害（発達障害を含む。）その他の心身の機能の障害（以下「障害」と総称する。）がある者であつて、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるもの

**対象：身体障害者、精神障害者、知的障害者（発達障害や高次脳機能障害を含む）、難病**

## 《両立支援》

### 両立支援ガイドライン

本ガイドラインが対象とする疾病は、がん、脳卒中、心疾患、糖尿病、肝炎、その他難病など、**反復・継続して治療が必要となる疾病**であり、短期で治癒する疾病は対象としていない。

**新たな用語が必要か？**

# 参考：アメリカ糖尿病学会



YOUR RIGHTS. ONE VOICE.™

## Fact Sheet – Diabetes and Reasonable Accommodations

### 1. What are reasonable accommodations?

Reasonable accommodations are changes or adjustments to a job or work environment. They allow qualified applicants or employees with disabilities to participate in the application process or to perform essential job functions. They can also make sure qualified individuals with disabilities have the same rights and privileges in employment as employees without disabilities.

In plain English, these are changes that help people with disabilities compete for a wide range of jobs, excel in their work, and be treated fairly. Most people with diabetes only need minor changes that can be provided at little or no cost to their employers. By implementing these reasonable accommodations, it is often possible to overcome misunderstandings, fears, and stereotypes about diabetes.

### 2. What are some examples of reasonable accommodations for individuals with diabetes?

- Breaks to check blood glucose levels, eat a snack, take medication, or go to the bathroom
- A place to rest until blood sugar levels become normal
- The ability to keep diabetes supplies and food nearby
- A private area to test blood glucose or administer insulin (if requested by employee)
- Leave for treatment, recuperation, or training on managing diabetes
- The opportunity to work a modified work schedule or to work a standard shift as opposed to a swing shift
- For individuals with diabetic neuropathy (a nerve disorder caused by diabetes), permission to use a chair or stool
- For individuals with diabetic retinopathy (a vision disorder caused by diabetes), large screen computer monitors or other assistive devices

# 職場の人の心配

## 「本当に働かせていいかどうか」

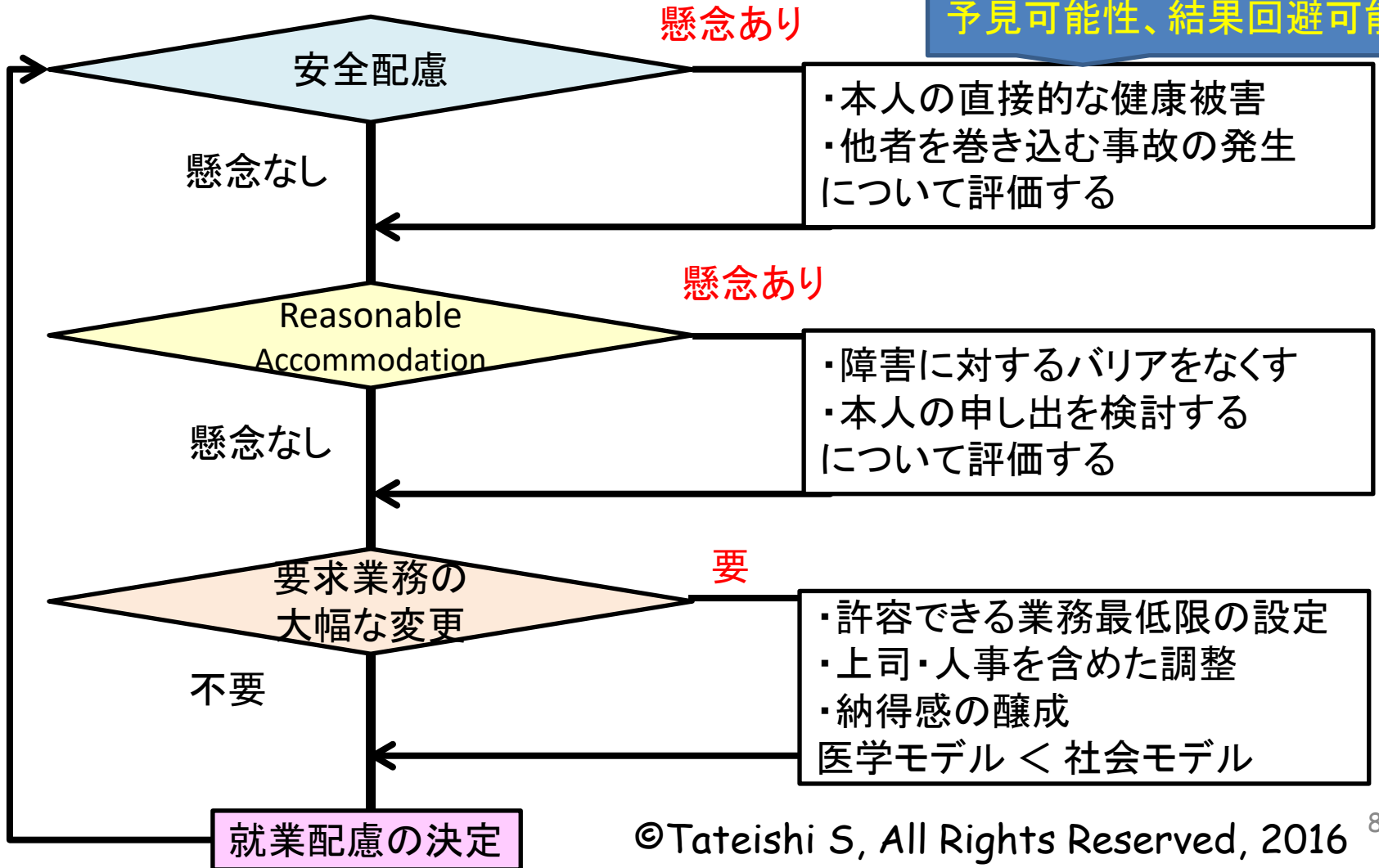
- 働かせることで「**安全配慮義務**を果たせないのではないか」 ⇒ 医学的禁忌事項を伝える
  - 働かせて具合が悪くなったらどうしよう（類型1）
  - 事故とか起こしたらどうしよう（類型2）
- **給料分の仕事をしてくれないと困る**
  - 「●●させない」ということばかり書かれると、仕事させられない。（『できること』を書いてほしい）
  - 極端に仕事が少ないと上司・同僚に負担が集中する（公平性の問題）

# 両立支援復職ガイダンス

428事例の分析から作成

まずは元の業務に戻ることから検討

予見可能性、結果回避可能性





# 「要求業務の大幅な変更」について

(積極的改善措置・アフーマティブアクション・ポジティブアクション)

- 権限が会社の側にある。
- もともと本人が対応している業務から大幅な変更が必要な場合、会社側が受け入れるかどうかわからないケースが多々存在する。
- 要求業務の大幅な変更を意見書に記載することは、結果的に雇用が損なわれ患者が不利益になることも多いので、慎重に利用する。



このコンテンツは、厚生労働科学研究費補助金（労働安全衛生総合研究事業）

「医療機関における治療と仕事の両立支援の推進に資する研究（20JA0601）」

研究代表者 産業医科大学 立石清一郎 により作成されました。